

ZAVOD ZA
VJEŠTAČENJE,
PROFESIONALNU
REHABILITACIJU I
ZAPOŠLJAVANJE
OSOBA S
INVALIDITETOM

Na sjednici Upravnog vijeća Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u nastavku: Zavod), održanoj 20. prosinca 2022. godine, donesen je Godišnji plan rada Zavoda za 2023. godinu.

GODIŠNJI PLAN RADA

**ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU
I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM**

ZA 2023. GODINU

U Zagrebu, prosinac 2022. godine

SADRŽAJ

1. PREDGOVOR RAVNATELJICE ZAVODA	3
2. UVOD.....	4
2.1. Vizija.....	4
2.2. Misija	4
2.3. Djelokruga rada.....	4
2.4. Organizacijska struktura i organizacijska shema.....	5
2.4.1. Organizacijska struktura.....	5
2.4.2. Organizacijska shema.....	7
3. GODIŠNJI PLANA RADA – IZVRŠENJE OPĆIH CILJEVA, PROVEDBA MJERA I AKTIVNOSTI	11
3.1. Opći ciljevi, mjere i aktivnosti	11
3.1.1. Opći cilj 1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada.....	11
3.1.1.1. <i>Mjera 1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada</i>	<i>12</i>
3.1.1.2. <i>Mjera 1.2. Unapređenje mjera profesionalne rehabilitacije</i>	<i>13</i>
3.1.1.3. <i>Mjera 1.3 Jačanje kapaciteta Zavoda</i>	<i>15</i>
3.1.1.4. <i>Mjera 1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja.....</i>	<i>16</i>
3.1.2. Opći cilj 2. Provođenje postupka vještačenja.....	18
3.1.2.1. <i>Mjera 2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju.....</i>	<i>18</i>
3.1.2.2. <i>Mjera 2.2. Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za vještačenje</i>	<i>19</i>
4. PRIKAZ AKTIVNOSTI	20
4.1. Mjere i aktivnosti po ustrojstvenim jedinicama	21
5. FINANCIJSKI PLAN (poveznica sa proračunom Zavoda)	25

1. Predgovor ravnateljice Zavoda

Prioritet Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod) u 2023. godini biti će, a uslijed znatnog povećanja broja zahtjeva za vještačenje i akumuliranja istih u 2022. godine, osiguravanje učinkovitosti u sustavu vještačenje u skladu sa kadrovskim mogućnostima, te ažuriranje procesa koji će pridonijeti smanjenju ročnosti obrade zahtjeva za vještačenje u sustavu vještačenja. Također, jedan od prioriteta Zavoda biti će i daljnji razvoj novih i ažuriranje postojećih elektroničkih usluga u sustavu profesionalne rehabilitacije i sustavu zapošljavanja osoba s invaliditetom, kao i daljnje proširenje kruga povezanih ustanova i korisnika s kojima se elektroničkim putem razmjenjuju podaci relevantni za sustav vještačenja, sustav profesionalne rehabilitacije i sustav zapošljavanja osoba s invaliditetom i kontrole kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Osim trajnog usmjerenja ka poboljšanju ažurnosti na poslovima provedbe propisa o vještačenju, profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, i u 2023. godini resursi Zavoda biti će u najvećoj mjeri angažirani na provedbi redovnih poslovnih procesa, odnosno provedbi propisa iz sva tri sustava – Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i pripadajućih provedbenih zakonskih podakata (Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom, Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom, Pravilnika o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom i Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom), te Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja i Uredbe o metodologijama kao provedbenog zakonskog podakta. Osim navedenoga, Zavod će aktivno sudjelovati u pružanju stručne pomoći u pripremi izmjena i dopuna navedenih Zakona i navedenih zakonskih podakata koje se planiraju tijekom 2023. godine.

U okviru projekata vezanih uz unapređenje i razvoj sustava profesionalne rehabilitacije koji se planiraju provoditi u 2023. godini, treba svakako istaknuti nastavak provedbe projekta *Program radnog treninga za osobe s invaliditetom na zaštitnim radnim mjestima u okviru zaštitnih radionica i integrativnih radionica u Republici Hrvatskoj*, nastavak projekta dodjele nagrade *Poslodavac godine za osobe s invaliditetom za 2023. godinu*, priprema i tiskanje četvrtog dijela *Priručnika s preporukama za razumnu prilagodbu radnog mjesta*, te nastavak projekta *Osobni asistent na radnom mjestu*, koji će se financirati iz sredstava prikupljenih s osnova novčane naknade poslodavaca koji ne ispunjavaju kvotu za zapošljavanje osoba s invaliditetom (izvor 43 – namjenska sredstva).

Nadalje, vezano uz sustav poticanja zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom, Zavod planira kontinuirano vršiti kontrolu kvotnog zapošljavanja te nastaviti sa isplatom kontinuiranih poticaja i poticanjem zapošljavanja osoba s invaliditetom kako na otvorenom tržištu rada tako i u zaštitnim i integrativnim radionicama. Zavod također, planira u prvom kvartalu 2023. godine raspisati javni natječaj za dodjelu posebnih sredstava za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom u zaštitnim radionicama, a u četvrtom kvartalu 2023. godine raspisati javni natječaj za dodjelu posebnih sredstava za razvoj poslovnih procesa u cilju održavanja zaposlenosti u zaštitnim ili integrativnim radionicama, te javni natječaj za dodjelu posebnih sredstava za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom u integrativnim radionicama.

2. UVOD

Zavod je javna ustanova, osnovana Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zakon, Narodne novine broj 157/2013, 152/2014, 39/2018, 32/2020). Temeljna zadaća Zavoda je ispunjenje osnovnih ciljeva Zavoda, a to su da se kroz niz aktivnosti potiču poslodavci, prvenstveno na otvorenom tržištu rada, da zapošljavaju osobe s invaliditetom i postupak vještačenja koji provodi Sektor za vještačenje (u kojem djeluje jedinstveno tijelo vještačenja), čija je djelatnost definirana Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja (u daljnjem tekstu: Zakon o JTV; Narodne novine broj 85/2014, 95/2015).

Svrha izrade ovog Godišnjeg plana rada je da se definiraju aktivnosti rada Zavoda čijim će se izvršenjem ispuniti mjere Zavoda, provedbom kojih se osigurava ispunjenje općih ciljeva kroz učinkovitije uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, unapređenje mjera i postupka profesionalne rehabilitacije, poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom, provođenje kontrole kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, kao i unaprijeđenje i ujednačavanje postupak vještačenja kako bi temeljem izdavanja jedinstvenoga nalaza osoba s invaliditetom mogla ostvariti prava u svim sustavima. Isti je usklađen s financijskim planom Zavoda za razdoblje 2023.-2025. kako bi se osiguralo da su za mjere i načine njihova ostvarenja utvrđene ovim Godišnjim planom rada, u proračunu osigurana sredstva za njihovo ostvarenje

Ispunjenje mjera Zavoda doprinosi ispunjenju cilja 4.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, odnosno ispunjenju mjere 23. Priprema osoba s invaliditetom za zapošljavanje i mjere 24. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom iz izmijenjenog i dopunjenog Provedbenog programa Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021.-2024. (izmjene i dopune od 24. lipnja 2022. godine), kako i u provedbi prioriteta 1. Socijalna sigurnost odnosno izvršenju cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost iz Programa Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024, te ispunjenju posebnog cilja „Unapređenje sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom“ Nacionalnog plana izjednačavanja mogućnosti osoba s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godina.

Upravno vijeće Zavoda donosi Godišnji plan rada Zavoda, sukladno Statutu Zavoda.

2.1. Vizija

Jedinstveni Nalaz i mišljenje u postupku vještačenja, temeljem kojeg osobe s invaliditetom mogu ostvariti prava u različitim sustavima.

Profesionalnom rehabilitacijom i poticajima za zapošljavanje osoba s invaliditetom do učinkovitog i dugotrajnog zapošljavanja osoba s invaliditetom.

2.2. Misija

Izvršenje djelatnosti Zavoda putem aktivnog sudjelovanja u razvoju učinkovitog sustava profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, te uspostava jedinstvenog i učinkovitog sustava vještačenja.

2.3. Djelokruga rada

Djelatnosti Zavoda temeljem kojih se provode aktivnosti kojima se ostvaruju mjere iz ovog Godišnjeg plana rada su:

- vještačenje prema posebnim propisima radi utvrđivanja tjelesnog, intelektualnog, osjetilnog i mentalnog oštećenja, invaliditeta, funkcionalne sposobnosti, razine potpore te radne sposobnosti osobe;
- isplata poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom iz članka 29. stavka 1. Zakona;
- financiranje ili sufinanciranje programa i projekata za poticanje zapošljavanja i za održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom;
- vođenje evidencije o poslodavcima koji su obveznici kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom;
- utvrđivanje obveze i obračunavanje iznosa novčane naknade;
- izdavanje uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju;
- provođenje politike razvitka i unaprjeđivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom;
- organiziranje izobrazbe i seminara za poslodavcem i stručne osobe iz područja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom;
- kontinuirana suradnja s poslodavcima u svrhu analiziranja i utvrđivanja mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom;
- provođenje kampanje i senzibiliziranje javnosti na potrebu zapošljavanja osoba s invaliditetom i ukazivanje na njihovu ravnopravnost s drugima;
- razvijanje međunarodne suradnje i razmjene iskustava na područjima djelovanja Zavoda;
- provođenje stručnog nadzora nad radom centra za profesionalnu rehabilitaciju, integrativne radionice i zaštitne radionice;
- analiza financijskog poslovanja integrativnih radionica i zaštitnih radionica;
- te drugi poslovi utvrđene odredbama Zakona, posebnim propisima, Statutom i aktima Zavoda.

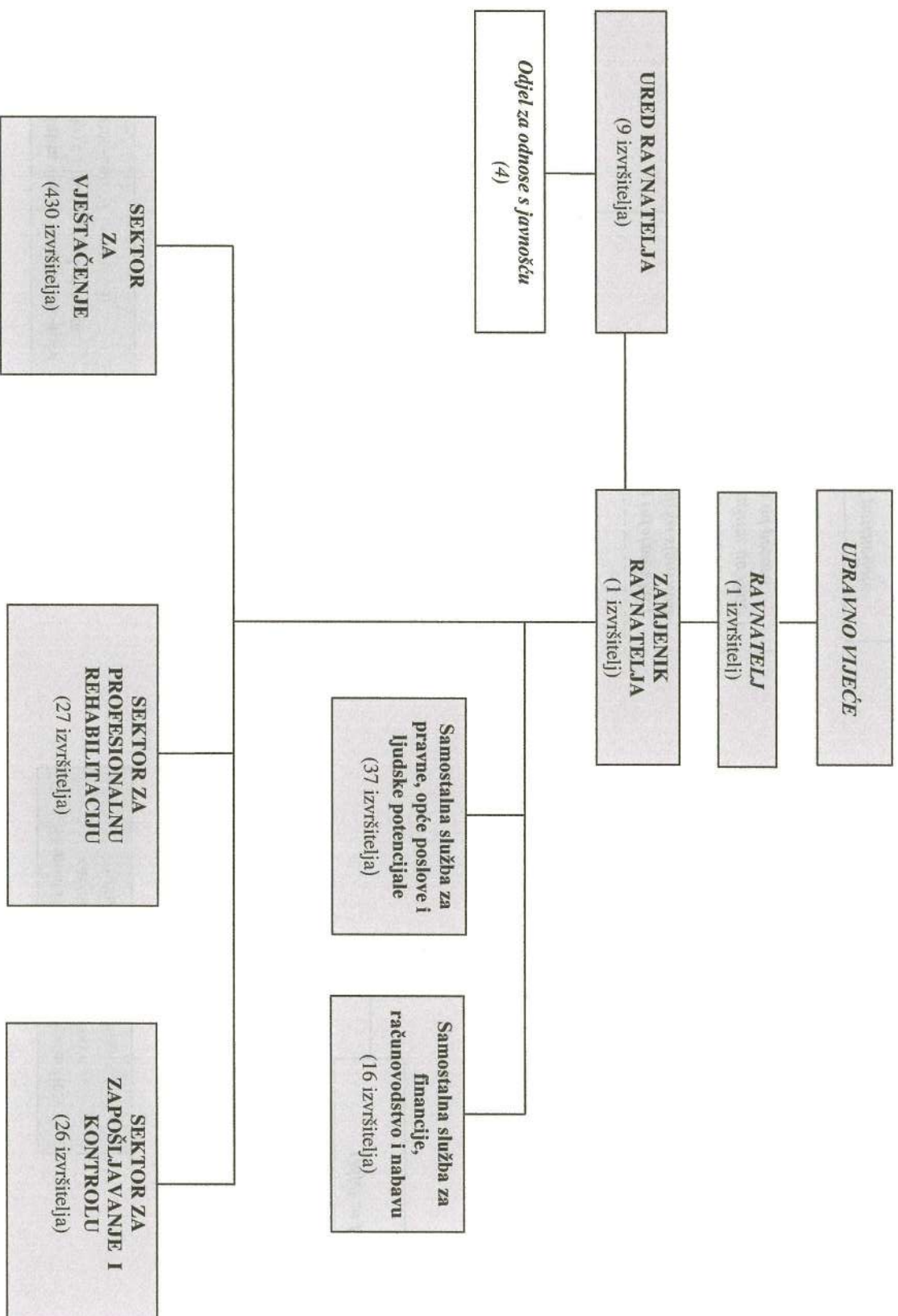
2.4. Organizacijska struktura i organizacijska shema

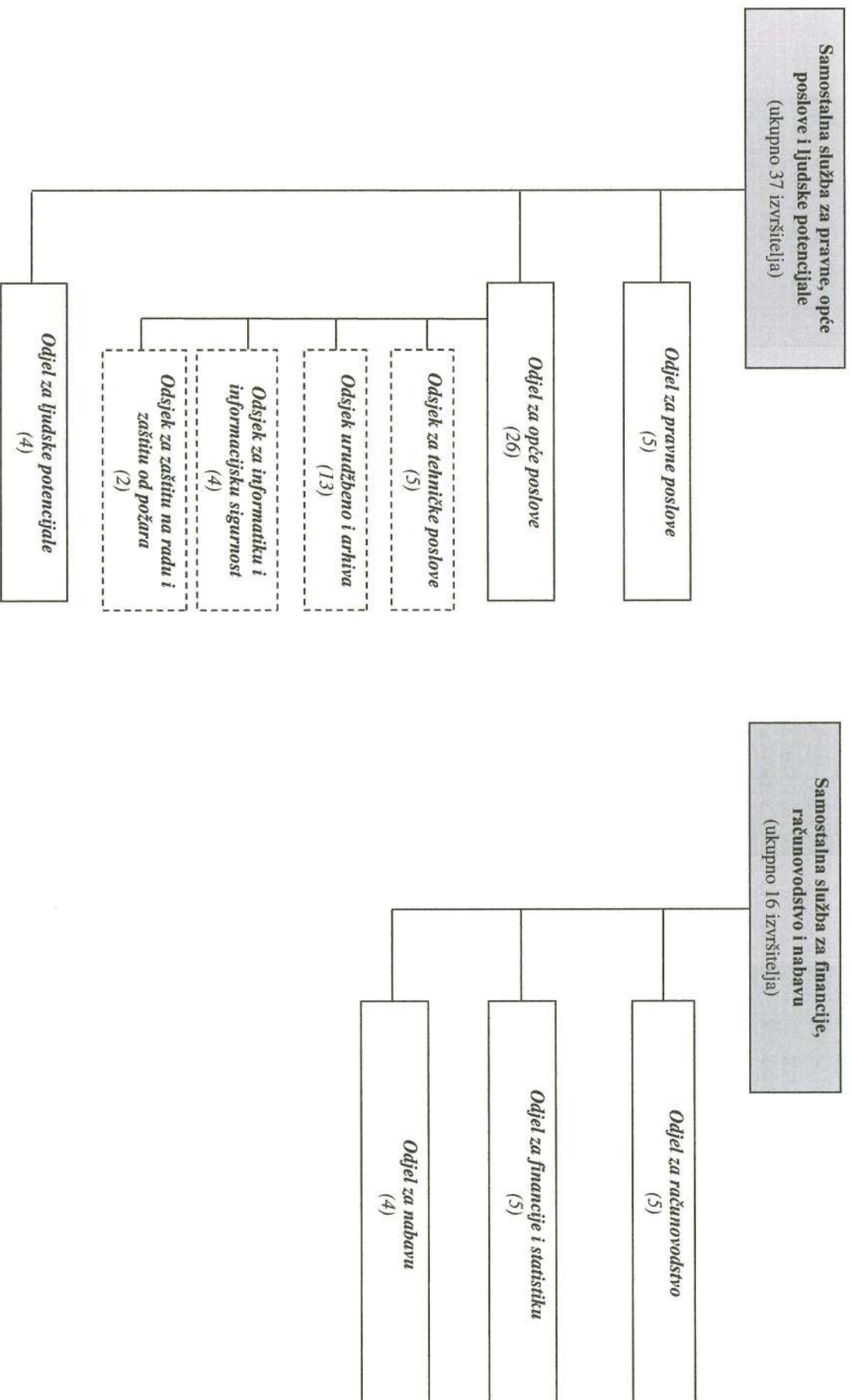
2.4.1. Organizacijska struktura

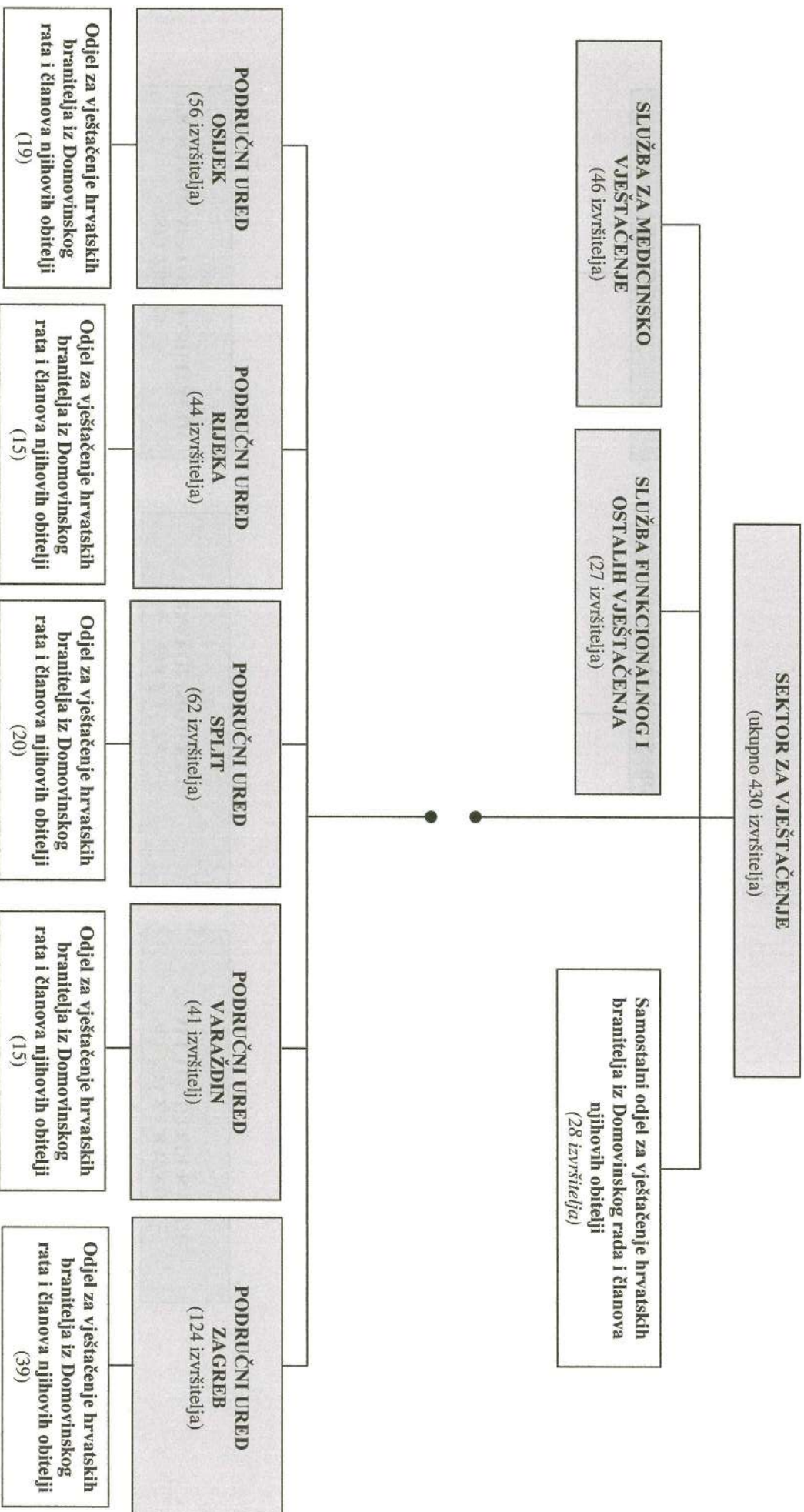
1. Upravno vijeće
2. Ravnatelj
3. Zamjenik ravnatelja
 - a. Ured ravnatelja
 - i. Odjel za odnose s javnošću
4. Samostalna služba za pravne, opće poslove i ljudske potencijale
 - a. Odjel za pravne poslove
 - b. Odjel za opće poslove
 - i. Odsjek za tehničke poslove
 - ii. Odsjek urudžbeno i arhiva
 - iii. Odsjek za informatiku i informacijsku sigurnost
 - iv. Odsjek za zaštitu na radu i zaštitu od požara
 - c. Odjel za ljudske potencijale
5. Samostalna služba za financije, računovodstvo i nabavu
 - a. Odjel za računovodstvo
 - b. Odjel za financije i statistiku

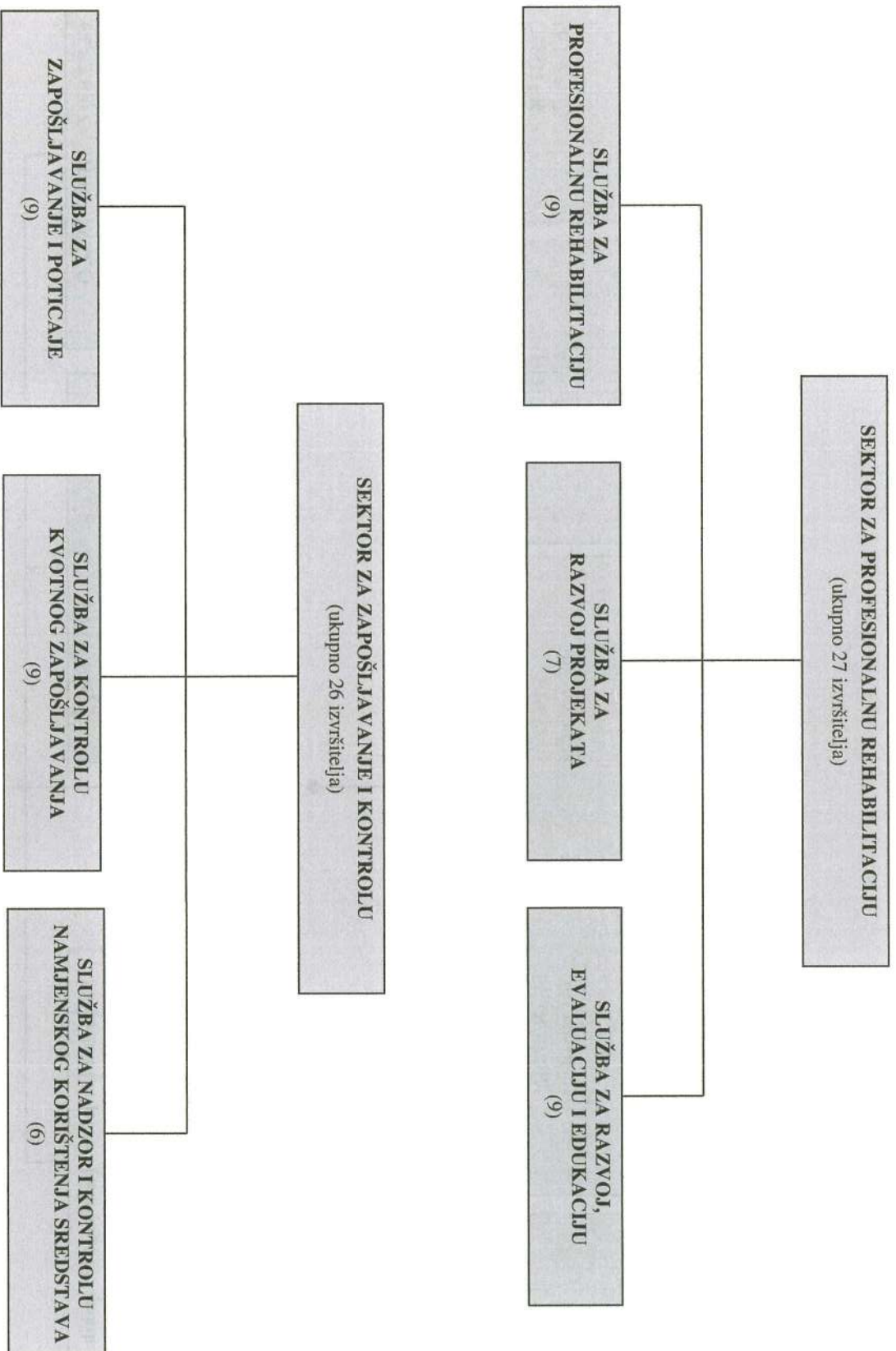
- c. Odjel za nabavu
6. Sektor za vještačenje
- a. Služba za medicinsko vještačenje
 - b. Služba funkcionalnog i ostalih vještačenja
 - c. Samostalni odjel za vještačenje hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihove obitelji
 - d. Područni ured Osijek
 - i. Odjel za vještačenje hrvatskih branitelja iz Domovinskog rada i članova njihove obitelji
 - e. Područni ured Rijeka
 - i. Odjel za vještačenje hrvatskih branitelja iz Domovinskog rada i članova njihove obitelji
 - f. Područni ured Split
 - i. Odjel za vještačenje hrvatskih branitelja iz Domovinskog rada i članova njihove obitelji
 - g. Područni ured Varaždin
 - i. Odjel za vještačenje hrvatskih branitelja iz Domovinskog rada i članova njihove obitelji
 - h. Područni ured Zagreb
 - i. Odjel za vještačenje hrvatskih branitelja iz Domovinskog rada i članova njihove obitelji
7. Sektor za profesionalnu rehabilitaciju
- a. Služba za profesionalnu rehabilitaciju
 - b. Služba za razvoj projekata
 - c. Služba za razvoj, evaluaciju i edukaciju
8. Sektor za zapošljavanje i kontrolu
- a. Služba za zapošljavanje i poticaje
 - b. Služba za kontrolu kvotnog zapošljavanja
 - c. Služba za nadzor i kontrolu namjenskog korištenja sredstava

2.4.2. Organizacijska shema (sukladno važećoj sistematizaciji)









3. GODIŠNJI PLANA RADA – IZVRŠENJE OPĆIH CILJEVA, PROVEDBA MJERA I AKTIVNOSTI

3.1. Opći ciljevi, mjere i aktivnosti

Opći ciljevi su 1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada i 2. Provođenje postupka vještačenja, a isti se ostvaruju provođenjem aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada, unapređivanjem mjera profesionalne rehabilitacije, jačanjem kapaciteta Zavoda, kontrolom kvotnog zapošljavanja i provođenjem postupaka vještačenja u prvom i drugom stupnju.

Mjere Zavoda su:

- Mjera 1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada
- Mjera 1.2. Unapređivanje mjera profesionalne rehabilitacije
- Mjera 1.3. Jačanje kapaciteta Zavoda (*sve ustrojstvene jedinice osim Sektora za vještačenje*)
- Mjera 1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja
- Mjera 2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju
- Mjera 2.2. Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za vještačenje

Mjere Zavoda provode se kroz ustrojstvene jedinice Zavoda: Sektor za vještačenje, Sektor za profesionalnu rehabilitaciju, Sektor za zapošljavanje i kontrolu, Samostalnu službu za pravne, opće poslove i ljudske potencijale i Samostalnu službu za financije, računovodstvo i nabavu. Samostalne službe sudjeluju u provođenju mjera Zavoda kroz provedbu aktivnosti Zavoda u sva tri Sektora, na način da se određeni dijelovi procesnih aktivnosti (podproces) provode unutar ustrojstva Samostalnih službi.

3.1.1. Opći cilj 1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada

Pravo na rad je jedno od osnovnih ljudskih prava zagarantiranih Ustavom i onemogućavanje korištenja tog prava predstavlja njegovo kršenje i diskriminaciju. U uvjetima neusklađenosti kvalifikacija i kompetencija osoba s invaliditetom u odnosu na potrebe na otvorenom tržištu rada, osobe s invaliditetom imaju velike teškoće u konkuriranju za slobodna radna mjesta. Proces zapošljavanja je izrazito kompetitivan te je mjere osiguranja konkurentnosti osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada potrebno poduzimati od trenutka stjecanja invaliditeta. Za uspješno ostvarenje toga cilja potrebno je koordinirano djelovanje svih dijelova društva, različitih sustava (sustava obrazovanja, sustava zdravstvenog i socijalnog osiguranja, sustava zapošljavanja) i institucija te udruga i pojedinaca koji djeluju na tržištu rada.

Nadalje, iako je i u 2022. godini postignut značajan pomak u prepoznavanju mogućnosti koje se otvaraju zapošljavanjem osoba s invaliditetom (značajan porast zaposlenih osoba s invaliditetom u evidenciji Očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom, te značajan porast poslodavaca korisnika poticaja za zapošljavanje osoba s invaliditetom za znatno veći broj zaposlenih osoba s invaliditetom) još uvijek se u punom obimu ne prepoznaju mogućnosti koje se otvaraju zapošljavanjem osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, od kojih je za poslodavce najinteresantnija ekonomska isplativost, kako od rada samih osoba s invaliditetom, tako i od poticaja koje poslodavci za njihovo zapošljavanje ostvaruju putem Zavoda.

Zavod kroz svoje aktivnosti kontinuirano radi na omogućavanju i poboljšavanju uvjeta za aktivno uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada.

Izvršenje ovog općeg cilja provodi se nizom aktivnosti koje se provode u svrhu ispunjenja četiri mjere Zavoda. Prikaz mjera Zavoda i aktivnosti dat je u nastavku.

3.1.1.1. Mjera 1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada

Osobe s invaliditetom imaju otežan pristup tržištu rada, što je posljedica raznih čimbenika, kao što su nedovoljna senzibilizacija poslodavaca o mogućnostima osoba s invaliditetom, te neprepoznavanje mogućnosti koje se otvaraju zapošljavanjem osoba s invaliditetom. Zbog toga je važno da Zavod nastavi sa mjerama aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom kako bi se tim mjerama omogućilo ravnopravnije sudjelovanje na tržištu rada osobama s invaliditetom.

Poticaji koje dodjeljuje Zavod namijenjeni su isključivo poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom. Glavni uvjet za korištenje poticaja Zavoda za poslodavca je sklapanje ugovora o radu s osobom s invaliditetom, uz uvjet da je osoba upisana u Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom, čime se direktno ostvaruje izvršenje općeg cilja 1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada.

Aktivnosti izvršenja ove mjere su:

- 1.1.1. Poticanje zapošljavanja i održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom
 - kontinuirana isplata poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom kojima se potiče i omogućava zapošljavanje i održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom na tržištu rada
 - isplata posebnih sredstava za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada i u zaštitnim i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom.
- 1.1.2. Provođenje senzibilizacije poslodavaca prema zapošljavanju OSI
 - kontinuirano informiranje poslodavaca o mogućnostima korištenja poticaja koje isplaćuje Zavod bilo slanjem elektronskih obavijesti, telefonskim informiranjem ili provođenjem medijskih kampanja i sudjelovanjem u radijskim i TV emisijama
 - sudjelovanje na stručnim skupovima vezanim uz zapošljavanje osoba s invaliditetom na kojima će se sudionici informirati i upoznati sa poticajima koje Zavod dodjeljuje za zapošljavanje osoba s invaliditetom
- 1.1.3. Vršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje
 - kontinuirana provedba nadzora i kontrola namjenskog korištenja sredstava dodijeljenih poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom, kako bi se osiguralo transparentno i namjensko korištenje sredstava poticaja

Načini ostvarenja, aktivnosti i pokazatelji rezultata za mjeru 1.1.:

Opći cilj	1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada						
Mjera	1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada						
Program u državnom proračunu	3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA						
NAČINI OSTVARENJA							
Način ostvarenja	Aktivnost u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2023.	Ciljana vrijednost 2024.	Ciljana vrijednost 2025.
1.1.1. Poticanje zapošljavanja i održavanje zaposlenosti	A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom	1.1.1.1. Broj poslodavaca korisnika državnih poticaja	Broj	717 (09.2022.)	750	780	820

osoba s invaliditetom	A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom	1.1.1.2. Broj zaposlenih osoba s invaliditetom za koje poslodavci koriste poticaje	Broj	2386 (09.2022.)	2300	2400	2500
1.1.2. Provođenje senzibilizacije poslodavaca prema zapošljavanju OSI	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3233	1.1.2.1. Broj tiskanih i elektronski poslanih materijala za poslodavce	Broj	1500 (2021.)	1500	1500	1500
	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3233	1.1.2.2. Broj TV i radio emisija	Broj	10 (2021.)	12	12	12
	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3237	1.1.2.3. Broj sudjelovanja na stručnim skupovima	Broj	12 (2021.)	12	15	15
1.1.3. Vršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3211	1.1.3.1. Postotak izvršenih kontrola s obzirom na pristigle zahtjeve	Postotak	96 (09.2022.)	100	100	100

3.1.1.2. Mjera 1.2. Unapređenje mjera profesionalne rehabilitacije

Mjere profesionalne rehabilitacije je potrebno kontinuirano unapređivati na način da se osigura kvalitetna procjena radnih sposobnosti osoba s invaliditetom, kvalitetno obrazovanje, prekvalifikacija, usavršavanje i stručno osposobljavanje usklađeno sa potrebama tržišta rada, stručna podrška i praćenje tijekom provođenja usluga profesionalne rehabilitacije, te brža prilagodljivost potrebama tržišta rada. Potrebno je i nadalje koristiti znanja, iskustva i suvremene trendove EU kako bi se kontinuirano uvodile nove metodologije.

Edukacija stručnih radnika, radnih instruktora, te ostalih dionika, koji su uključeni u postupak profesionalne rehabilitacije je osobito značajna kako bi osigurali ujednačen pristup osobama s invaliditetom. Razvojem projekata vezanih uz unapređenja područja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom omogućit će se učinkovitije uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, a daljnjom kontinuiranom edukacijom stručnjaka korištenje novih metodologija razvijenih kroz projekte.

Nadalje, uspješno funkcioniranje cijelog procesa profesionalne rehabilitacije osigurava objektivniju procjenu u postupku vještačenja, te osigurava transparentnu i utemeljenu dodjelu sredstava kroz poticaje za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Aktivnosti izvršenja ove mjere su:

- 1.2.1. Edukacija stručnjaka za primjenu modela profesionalne rehabilitacije
 - osnovna edukacija novih stručnjaka u centrima za profesionalnu rehabilitaciju, zaštitnim i integrativnim radionicama i Zavodu
 - edukacije stručnog usavršavanja za stručnjake koji rade u profesionalnoj rehabilitaciji ili su dio procesa profesionalne rehabilitacije
 - stručne radionice za stručne radnike i radne instruktore koji rade u centrima za profesionalnu rehabilitaciju
- 1.2.2. Provedba stručnog nadzora nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju, integrativnim i zaštitnim radionicama

- kontinuirano provođenje stručnog nadzora nad centrima za profesionalnu rehabilitaciju
 - provođenje godišnjeg stručnog nadzora nad zaštitnim i integrativnim radionicama
- 1.2.3. Razvoj projekata vezanih uz unapređenje i razvoj sustava profesionalne rehabilitacije
- razvoj projekata koji će omogućiti uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada
 - razvoj projekata usmjerenih na usavršavanje stručnjaka, te uvođenja novih tehnologija i metodologija, te novih didaktičkih pristupa

Načini ostvarenja, aktivnosti i pokazatelji rezultata za mjeru 1.2.:

Opći cilj		1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada					
Mjera		1.2. Unaprjeđivanje mjera profesionalne rehabilitacije					
Program u državnom proračunu		3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA					
NAČINI OSTVARENJA							
Način ostvarenja	Aktivnost u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2023.	Ciljana vrijednost 2024.	Ciljana vrijednost 2025.
1.2.1. Edukacija stručnjaka za primjenu modela profesionalne rehabilitacije	A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom	1.2.1.1. Educirani stručnjaci koji provode model profesionalne rehabilitacije	Broj	202 (09.2022.)	210	215	220
1.2.2. Provedba stručnog nadzora nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju, integrativnim i zaštitnim radionica	A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom	1.2.2.1. Broj centara nad kojima je izvršen stručni nadzor	Broj	4	4	4	4
		1.2.2.2. Broj zaštitnih radionica nad kojima je izvršen stručni nadzor	Broj	5 (09.2022.)	6	7	8
		1.2.2.3. Broj integrativnih radionica nad kojima je izvršen stručni nadzor	Broj	16 (09.2022.)	18	21	25
1.2.3. Razvoj projekata vezanih uz unapređenje i razvoj sustava profesionalne rehabilitacije	A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje	1.2.3.1. Broj razvijenih projekata	Broj	3 (09.2022.)	3	4	5
		1.2.3.2. Broj osoba s invaliditetom uključenih u projekte	Broj	39 (09.2022.)	27	22	30

osoba s invaliditetom	1.2.3.3. Broj stručnjaka uključenih u projekte	Broj	62 (09.2022.)	25	20	35
	1.2.3.4. Broj poslodavaca uključenih u projekte	Broj	25 (09.2022.)	45	40	40

3.1.1.3. Mjera 1.3. Jačanje kapaciteta Zavoda

Zavod je institucija koja je u području zapošljavanja i profesionalne rehabilitacije počela djelovati u ožujku 2007. godine, a u području vještačenja u siječnju 2015. godine.

Ukoliko želimo ostvariti ovu mjeru koja prethodi ostvarenju općeg cilja 1.1., a to je uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, nužno je kontinuirano provoditi jačanje kapaciteta Zavoda kroz daljnju informatizaciju poslovnih procesa i kontinuiranu edukaciju zaposlenika (unapređenje općih i posebnih kompetencija zaposlenika), što će rezultirati učinkovitijom realizacijom poslovnih procesa te omogućiti brže i kvalitetnije pružanje usluga krajnjim korisnicima.

Kontinuiranim razvojem i unapređenjem postojećih programskih rješenja za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i poticanje zapošljavanja i kontrolu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom, omogućena je razmjena podataka elektronskim putem kroz programsko sučelje (e-zahitjevi, e-najave, e-izjave, e-narudžbe, e-dopisi i sl.). Korisnici sustava vještačenja, profesionalne rehabilitacije i poticanja zapošljavanja i kontrole kvotnog zapošljavanja na taj su način rasterećeni troškova vezanih uz dostavu dokumentacije u papirnatom obliku, te im je omogućena dostupnost informacijama o statusu samih predmeta kao i pravima i obvezama koje proizlaze prilikom korištenja usluga vještačenja, profesionalne rehabilitacije i poticanja zapošljavanja i kontrole kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Kako bi se osiguralo kvalitetnije, brže i učinkovitije provođenje poslovnih procesa u sustavu profesionalne rehabilitacije, nužno je zapošljavanje novih stručnjaka. Naime, broj poslovnih subjekata nad kojim je obavezno provođenje stručnog nadzora, značajno je porastao, te je neophodno potrebno popuniti radna mjesta sukladno važećoj sistematizaciji radnih mjesta.

Nadalje, kako bi se osiguralo brže i učinkovitije provođenje poslovnih procesa u sustavu isplate poticaja i kontrole kvotnog zapošljavanja, nužno je osigurati adekvatan broj izvršitelja na tim poslovnim procesima, što za sobom povlači reorganizaciju organizacijske strukture u sektoru nadležnom za provedbu ovih poslovnih procesa.

Aktivnosti izvršenja ove mjere su:

1.3.1 Informatizacija poslovnih procesa u Zavodu

- uspostava cjelovitog informacijskog sustava sukladno poslovnim procesima Zavoda u cilju provođenja svih aktivnosti iz nadležnosti (djelatnosti) Zavoda (uredsko poslovanje, vještačenje, profesionalna rehabilitacija, poticanje zapošljavanja, kontrola kvotnog zapošljavanja, proračunsko računovodstvo i slično)
- daljnje povezivanja informacijskog sustava Zavoda sa suradnim ustanovama i korisnicima usluga koje pruža Zavod (povezivanje sa centrima za profesionalnu rehabilitaciju, povezivanje sa ustanovama koje donose određena prava koja osobe s invaliditetom mogu ostvariti temeljem vještačenja Zavoda, povezivanje sa korisnicima poticaja i omogućavanje daljnjeg kontinuiranog podnošenja zahtjeva za poticaje u elektronskom obliku, povezivanje sa obveznicima kvotnog zapošljavanja te daljnje omogućavanje istima da imaju uvid u svoju kvotnu

obvezu te da podnose zahtjeve za ispunjenje kvote na zamjenski način (uključujući i izvješća o ispunjenju kvote na zamjenski način) i izjave o izuzimanje određenog broja radnih mjesta iz ukupnog broja zaposlenih u elektronskom obliku i slično)

- 1.3.2 Edukacija zaposlenika (unapređenje općih i posebnih kompetencija zaposlenika) - kontinuirano educiranje zaposlenika u smislu unapređenja općih i posebnih kompetencija potrebnih za izvršenje radnih zadataka (korištenje vanjskih pružatelja usluga educiranja i usavršavanja – npr. iz područja proračunskog računovodstva, javne nabave, radnog prava i slično)

Načini ostvarenja, aktivnosti i pokazatelji rezultata za mjeru 1.3.:

Opći cilj		1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada					
Mjera		1.3. Jačanje kapaciteta Zavoda					
Program u državnom proračunu		3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA					
NAČINI OSTVARENJA							
Način ostvarenja	Aktivnost u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2023.	Ciljana vrijednost 2024.	Ciljana vrijednost 2025.
1.3.1. Informatizacija poslovnih procesa u Zavodu	K875006 Informatizacija	1.3.1.1. Broj korisnika programskog rješenja za vještačenje	Broj	0	2	4	6
		1.3.1.2. Broj korisnika programskog rješenja za profesionalnu rehabilitaciju	Broj	4	4	4	4
		1.3.1.3. Broj korisnika programskog rješenja za poticanje zapošljavanja i kontrolu kvotnog zapošljavanja	Broj	5725 (09.2022.)	5900	6000	6100
		1.3.1.4. Izrađen računalni program u kojem će biti integrirani svi postojeći programi koje koristi Zavod	Broj	0	1	-	-
1.3.2. Edukacija zaposlenika (unapređenje općih i posebnih kompetencija)	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3213	1.3.2.1. Broj završenih edukacija	Broj	63 (2021.)	80	90	100

3.1.1.4. Mjera 1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja

Obveznici kvotnog zapošljavanja su poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika osim predstavništava stranih osoba, stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava,

intergrativnih i zaštitnih radionica te novoosnovanih poslodavaca u vremenu uvođenja u rad. Navedeni poslodavci dužni su na primjerenom radnom mjestu, u primjerenim radnim uvjetima zaposliti osobe s invaliditetom, i to u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na temelju kojih se utvrđuje kvota. Osim zapošljavanjem osoba s invaliditetom, kvotnu obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom moguće je ispuniti i zamjenskim načinom. Obveznik kvotnog zapošljavanja koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od 20% minimalne plaće za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu.

Aktivnost izvršenja ove mjere je:

1.4.1. Kontrola kvotnog zapošljavanja

- kontinuirana kontrola obveznika kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom i praćenje ispunjenja kvotne obveze
- izdavanje rješenja obveznicima koji nisu ispunili svoju kvotnu obvezu
- praćenje ispunjenja kvote kod kvotnih obveznika koji kvotu za zapošljavanje osoba s invaliditetom ispunjavaju na zamjenski način (sklapanjem ugovora o poslovnoj suradnji sa osobom s invaliditetom koja se samozapošljava, sa zaštitnom ili integrativnom radionicom, davanjem stipendije za redovno obrazovanje osobama s invaliditetom, primanjem na obavljanje prakse učenika s teškoćama u razvoju ili studenata s invaliditetom i slično)
- davanje suglasnosti na izuzimanjem određenog broja zaposlenih na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada iz ukupnog broja zaposlenih
- davanje suglasnosti na izuzimanje određenog broja zaposlenih u udrugama osoba s invaliditetom koje pružaju uslugu osobne asistencije iz ukupnog broja zaposlenih

Načini ostvarenja, aktivnosti i pokazatelji rezultata za mjeru 1.4.:

Opći cilj		1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada					
Mjera		1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja					
Program u državnom proračunu		3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA					
NAČINI OSTVARENJA							
Način ostvarenja	Aktivnost u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2023.	Ciljana vrijednost 2024.	Ciljana vrijednost 2025.
1.4.1. Kontrola kvotnog zapošljavanja	A875001-Administracija i upravljanje	1.4.1.1. Broj zaposlenih OSI godišnjoj razini	Broj	15106 (08.2022.)	15300	15400	15500

Pokazatelji učinka za Opći cilj 1.:

TABLICA POKAZATELJA UČINKA						
Opći cilj		1. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada				
Mjera	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2023.	Ciljana vrijednost 2024.	Ciljana vrijednost 2025.
1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada	1.1.Povećanje broja zaposlenih osoba s invaliditetom za koje poslodavci koriste poticaje	Broj	2386 (09.2022.)	2300	2400	2500

1.2. Unaprjeđivanje mjera profesionalne rehabilitacije	1.2. Povećanje broja OSI koji su uključeni u uslugu profesionalne rehabilitacije	Broj	808 (09.2022.)	850	875	920
1.3. Jačanje kapaciteta Zavoda	1.3. Informatizacija poslovnih procesa i edukacija zaposlenika	Postotak	97	98	100	100
1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja	1.4. Povećanje broja zaposlenih osoba s invaliditetom	Broj	15106 (08.2022.)	15300	15400	15500

3.1.2. Opći cilj 2. Provođenje postupka vještačenja

Vještačenje je postupak objektivnog procjenjivanja razine oštećenja organizma i stupnja oštećenja funkcionalnih sposobnosti, odnosno vještačenje je preduvjet da bi se kod korisnika vještačenja mogao utvrditi invaliditet u postupku ostvarivanja prava, u sustavu u kojem je određeno pravo zatraženo.

Temeljem Zakona o JTV u Zavodu se vještačenje provodi u svrhu ostvarivanja prava u području socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, prava po osnovi roditeljskih i roditeljskih potpora, te zaštite vojnih i civilnih žrtava.

3.1.2.1. Mjera 2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju

Vještačenje se provodi sukladno metodologijama utvrđenim Uredbom. Nalaz i mišljenje (u daljnjem tekstu: NiM) u prvom stupnju donosi vijeće vještaka mjesno nadležnog područnog ureda Zavoda, a u drugom stupnju donosi vijeće viših vještaka središnjeg ureda u Zagrebu. Nakon provedenog postupka vještačenja ispisuje se NiM, koji je jedan od preduvjeta za ostvarivanje traženog prava u sustavu u kojem je pravo zatraženo.

Aktivnost izvršenja ove mjere je:

2.1.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju

- kontinuirano provođenje vještačenja u prvom i drugom stupnju, princip vještačenja je interdisciplinarni, radi se u vijećima od minimalno jednog vještaka-liječnika specijaliste i jednog vještaka-stručnog savjetnika.

Načini ostvarenja, aktivnosti i pokazatelji rezultata za mjeru 2.1.:

Opći cilj		2. Provođenje postupka vještačenja					
Mjera		2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju					
Program u državnom proračunu		3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA					
NAČINI OSTVARENJA							
Način ostvarenja	Aktivnost u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2023.	Ciljana vrijednost 2024.	Ciljana vrijednost 2025.
2.1.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3241	2.1.1.1. Izvršen postupak vještačenja u prvom stupnju	Postotak	69	85	95	100
		2.1.1.2. Izvršen postupak vještačenja u drugom stupnju	Postotak	87	90	95	100

3.1.2.2. Mjera 2.2. Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za vještačenje

Jedinstveno tijelo vještačenja uspostavlja sustav vještačenja sa stručnjacima koji su zaposleni u sustavu na puno radno vrijeme, a vještaci, osim svoje bazične edukacije, trebaju imati osiguranu primarnu edukaciju, mentoriranje, te nakon toga kontinuirano provođenje edukacije o metodologijama vještačenja u svrhu ujednačavanja kriterija vještačenja.

Ukoliko želimo ostvariti ovaj poseban cilj koji prethodi ostvarenju općeg cilja, a to je provođenje ujednačenog postupka vještačenja, nužno je kontinuirano provoditi jačanje kapaciteta Sektora za vještačenja kroz edukaciju zaposlenika, što će rezultirati učinkovitijim poslovnim procesima koji će omogućiti brže i kvalitetnije pružanje usluga krajnjim korisnicima.

Aktivnost izvršenja ove mjere je:

2.2.1. Edukacija stručnjaka u području vještačenja

- kontinuirana edukacija stručnjaka u području vještačenja:
- osnovna edukacija iz područja vještačenja, obavezno nakon zasnivanja radnog odnosa
- individualne edukacije na stručnim skupovima i kongresima u svrhu usvajanja novih saznanja iz primarne edukacije i u svrhu obnavljanja licence,
- sudjelovanje na stručnim skupovima - radionicama u organizaciji Sektora za vještačenje i Sektora za profesionalnu rehabilitaciju u svrhu ujednačavanja kriterija vještačenja.

Načini ostvarenja, aktivnosti i pokazatelji rezultata za mjeru 2.1.:

Opći cilj		2. Provođenje postupka vještačenja					
Mjera		2.2. Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za vještačenje					
Program u državnom proračunu		3301-AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA					
NAČINI OSTVARENJA							
Način ostvarenja	Aktivnost u državnom proračunu	Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2023.	Ciljana vrijednost 2024.	Ciljana vrijednost 2025.
2.2.1. Edukacija stručnjaka u području vještačenja	A875001 Administracija i upravljanje – konto 3213 A875008 Uspostava jedinstvenog tijela vještačenja – konto 3237	2.2.1.1. Broj educiranih stručnjaka koji provode vještačenje	Broj	118	140	150	160

Pokazatelji učinka za Opći cilj 2.:

TABLICA POKAZATELJA UČINKA						
Opći cilj		2. Provođenje postupka vještačenja				
Posebni cilj	Pokazatelj učinka	Jedinica	Polazna vrijednost	Ciljana vrijednost 2023.	Ciljana vrijednost 2024.	Ciljana vrijednost 2025.
2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju	2.1. Izvršen postupak vještačenja u prvom i drugom stupnju	Postotak	70	90	95	100

2.2. Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za vještačenje	2.2. Povećanje broja educiranih stručnjaka koji provode vještačenje	Broj	118	140	150	160
---	---	------	-----	-----	-----	-----

4. PRIKAZ AKTIVNOSTI

U Tablici 1. su mjere koje se provode po ovom Godišnjem planu rada, a u Tablici 2. ukupan broj aktivnosti prema vrstama, a u skladu sa Uredbom o načelima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave, na način da se aktivnostima dodijele oznake slijedećeg značenja:

- Z – aktivnosti vezane uz izradu nacrt propisa (izrada nacrt zakona, pravilnika, napatuka...),
- P – aktivnosti vezane uz neposrednu provedbu zakona i drugih propisa
- I – aktivnosti vezane uz upravni/inspekcijski nadzor
- A – aktivnosti vezane uz praćenje stanja u upravnim područjima iz djelokruga tijela
- O – ostalo (ostali zadaci)

Tablica 1. Ukupan prikaz mjera

RB	Naziv ustrojstvene jedinice	Ukupan broj mjera	Opći cilj Zavoda				
			1	2	3	4	5
1.	Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	6	4	2	-	-	-

Tablica 2. Ukupan broj aktivnosti prema vrstama

RB	Naziv ustrojstvene jedinice	Ukupan broj aktivnosti	Broj aktivnosti po vrsti*				
			Z	P	I	A	O
1.	Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	11	0	11	0	0	0

* Z – Zakonodavstvo, P – Provedba, I – Inspekcija/Nadzor, A – Analiza i praćenje, O - Ostalo

4.1. Mjere i aktivnosti po ustrojstvenim jedinicama

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom							
R B	MJERE	AKTIVNOST	POKAZATELJI REZULTATA	NADLEŽNOST	ROK PROVEDBE AKTIVNOSTI	AKTIVNOST U PRORAČUNU	IZNOS U PRORAČUNU (kn/€)
0	1	2	3	4	5	6	7
	<i>Što želimo postići?</i>	<i>Kako ćemo ostvariti mjeru? Koje aktivnosti moramo provesti?</i>	<i>Kako mjerimo aktivnosti? Moraju biti kvantificirani kada je god to moguće.</i>	<i>Tko je odgovoran za provedbu aktivnosti, najniža ustrojstvena jedinica?</i>	<i>Kada aktivnosti moraju biti dovršene?</i>	<i>Referenca na aktivnost u proračunu.</i>	<i>Planirani iznos sredstava za provedbu aktivnosti.</i>
	1.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada	1.1.1. Poticanje zapošljavanja i održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom	Broj poslodavaca korisnika državnih poticaja; Broj zaposlenih osoba s invaliditetom za koje poslodavci koriste poticaje	Sektor za zapošljavanje i kontrolu/ Služba za zapošljavanje i poticaje	kontinuirano	A875003 – Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom – konto 3721 (izvor 43)	140.000.000 kn/ 18.581.193 eura
	1.1.2. Provođenje senzibilizacije poslodavaca prema zapošljavanju osoba s invaliditetom	Broj tiskanih i elektronski poslatih materijala za poslodavce; Broj TV i radio emisija; Broj sudjelovanja na stručnim skupovima	Sektor za zapošljavanje i kontrolu Sektor za profesionalnu rehabilitaciju	kontinuirano	A875001 – Administracija i upravljanje – konto 3233 (izvor 43) – ukupno 180.000 kn/ 23.890 eura A875001 – Administracija i upravljanje – konto 3237 (izvor 43) ukupno 500.000 kn/ 66.361 euro	150.000 kn/ 19.908 eura 450.000 kn/ 59.725 eura	

		<p>1.1.3. Vršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje</p>	<p>Postotak izvršenih kontrola s obzirom na pristigle zahjeve</p>	<p>Sektor za zapošljavanje i kontrolu/ Služba za nadzor i kontrolu namjenskog korištenja sredstava i Služba za zapošljavanje i poticaje</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>A875001 – Administracija i upravljanje – konto 3211 (izvor 43)</p>	<p>40.000 kn/ 5.309 eura</p>
		<p>1.2.1. Edukacija stručnjaka za primjenu modela profesionalne rehabilitacije</p>	<p>Educirani stručnjaci koji provode model profesionalne rehabilitacije</p>	<p>Sektor za profesionalnu rehabilitaciju/ Služba za razvoj, evaluaciju i edukaciju i Služba za profesionalnu rehabilitaciju</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>A875001 – Administracija i upravljanje – konto 3213 (izvor 43) <i>ukupno</i> 63.000 kn/ 8.361 eura</p>	<p>33.000 kn/ 4.380 eura</p>
	<p>1.2. Unaprjeđivanje mjera profesionalne rehabilitacije</p>	<p>1.2.2. Provedba stručnog nadzora nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju, integrativnim i zaštitnim radionicama</p>	<p>Broj centara nad kojima je izvršen stručni nadzor; Broj zaštitnih radionica nad kojima je izvršen stručni nadzor; Broj integrativnih radionica nad kojima je izvršen stručni nadzor</p>	<p>Sektor za profesionalnu rehabilitaciju/ Služba za profesionalnu rehabilitaciju</p> <p>Sektor za zapošljavanje i kontrolu/ Služba za nadzor i kontrolu namjenskog korištenja sredstava</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>A875002 – Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom – konto 3211 (izvor 43)</p>	<p>215.000 kn/ 28.535 eura</p>

		<p>1.2.3. Razvoj projekata vezanih uz unapređenje i razvoj sustava profesionalne rehabilitacije</p>	<p>Broj razvijenih projekata; Broj osoba s invaliditetom uključenih u projekte; Broj stručnjaka uključenih u projekte; Broj poslodavaca uključenih u projekte</p>	<p>Sektor za profesionalnu rehabilitaciju/ Služba za razvoj projekata, Služba za razvoj, evaluaciju i edukaciju i Služba za profesionalnu rehabilitaciju</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>A875002 – Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom – konto 3721 (izvor 43)</p>	<p>1.100.000 kn/ 145.995 eura</p>
		<p>1.3.1. Informatizacija poslovnih procesa u Zavodu</p>	<p>Broj korisnika programskog rješenja za vještačenje; Broj korisnika programskog rješenja za profesionalnu rehabilitaciju; Broj korisnika programskog rješenja za poticanje zapošljavanja i kontrolu kvotnog zapošljavanja Izrađen računalni program u kojem će biti integrirani svi postojeći programi koje koristi Zavod</p>	<p>Svi Sektori Samostalna služba za pravne, opće poslove i ljudske potencijale/ Odjel za opće poslove/ Odjel za informatiku i informacijsku sigurnost Samostalna služba za financije, računovodstvo i nabavu/ Odjel za nabavu</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>K875006 – Informatizacija – konto 4262 (izvor 11 i izvor 43)</p>	<p>1.050.000 kn/ 139.359 eura</p>
3.	1.3. Jačanje kapaciteta Zavoda	<p>1.3.2. Edukacija zaposlenika (unapređenje općih i posebnih kompetencija)</p>	<p>Broj završenih edukacija</p>	<p>Sektor za vještačenje Sektor za profesionalnu rehabilitaciju Sektor za zapošljavanje i kontrolu Samostalna služba za pravne, opće poslove i ljudske potencijale Samostalna služba za financije, računovodstvo i nabavu</p>	<p>kontinuirano</p>	<p>A875001 – Administracija i upravljanje – konto 3213 (izvor 11 i izvor 43) <i>ukupno</i> 313.000 kn/ 41.542 eura</p>	<p>130.000 kn/ 17.254 eura</p>

4.	1.4. Kontrola kvotnog zapošljavanja	1.4.1. Kontrola kvotnog zapošljavanja	Broj zaposlenih osoba s invaliditetom na godišnjoj razini	Sektor za zapošljavanje i kontrolu/ Služba za kontrolu kvotnog zapošljavanja	kontinuirano	A875001 – Administracija i upravljanje – konto 3211 (izvor 43)	0
5.	2.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju	2.1.1. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju	Izvršen postupak vještačenja u prvom stupnju; Izvršen postupak vještačenja u drugom stupnju	Sektor za vještačenje Središnji ured Područni uredi	kontinuirano	A875001 – Administracija i upravljanje – konto 3241 (izvor 11) A875001 – Administracija i upravljanje – konto 3211 (izvor 11)	850.000 kn/ 112.814 eura 180.000 kn/ 23.890 eura
6.	2.2. Jačanje kapaciteta Zavoda u Sektoru za Vještačenje	2.2.1. Edukacija stručnjaka u području vještačenja	Broj educiranih stručnjaka koji će provoditi vještačenje	Sektor za vještačenje Središnji ured Područni uredi	kontinuirano	A875001 – Administracija i upravljanje – konto 3213 (izvor 11)	150.000 kn/ 19.908 eura

5. FINANCIJSKI PLAN (poveznica sa proračunom Zavoda)

U financijskom planu Zavoda za 2023. godinu planirana su sredstva na strani prihoda i rashoda u ukupnom iznosu od 226.721.263 kn/30.091.083 eura (tablica 3.), i to: 76.174.763 kn/10.110.129 eura iz izvora 11-opći prihodi i primici, te 150.546.500,00 kn/19.980.954 eura iz izvora 43-ostali namjenski prihodi (novčana naknada poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom).

Tablica 3. Ukupni prihodi i rashodi

	2022.	PLAN 2023.	Indeks (3/2*100)
1	2	3	4
UKUPNO PRIHODI	221.515.943 kn/ 29.400.218 eura	226.721.263 kn/ 30.091.083 eura	102,35
UKUPNO RASHODI	221.515.943 kn/ 29.400.218 eura	226.721.263 kn/ 30.091.083 eura	102,35

Procjena i ishodište potrebnih sredstava za značajnije aktivnosti/projekte iz Godišnjeg plana rada Zavoda za 2023. godinu., te veza proračuna Zavoda i Godišnjeg plana rada prikazana je u tablici 4.

Tablica 4. Financiranje aktivnosti/projekata u 2023. godini

Aktivnost u proračunu Zavoda	2022. kn	Plan 2023. kn/€	Aktivnost u godišnjem planu rada/ veza u proračunu	Indeks (3/2*100)
1	2	3	4	5
A875001 - Administracija i upravljanje	250.000	150.000 kn/19.908 €	1.1.2. / konto 3233	98,17
	550.000	450.000 kn/59.725 €	1.1.2. / konto 3237	
	50.000	40.000 kn/5.309 €	1.1.3. / konto 3211	
	30.000	33.000 kn/4.380 €	1.2.1. / konto 3213	
	120.000	130.000 kn/17.254 €	1.3.2. / konto 3213	
	0	0	1.4.1. / konto 3211	
	800.000	850.000 kn/112.814 €	2.1.1. / konto 3241	
	200.000	180.000 kn/23.890 €	2.1.1. / konto 3211	
50.000	150.000 kn/19.908 €	2.2.1. / konto 3213		
Ukupno: 2.050.000	Ukupno: 1.983.000 kn/ 263.188 €			
A875002 - Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom	115.000	215.000 kn/28.535 €	1.2.2. / konto 3211	108,23
	1.100.000	1.100.000 kn/145.995 €	1.2.3. / konto 3721	
	Ukupno: 1.215.000	Ukupno: 1.315.000 kn/ 174.530 €		
A875003 - Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom	140.000.000	140.000.000 kn/18.581.193 €	1.1.1. / konto 3721	100,00
	0	0	1.1.1. / konto 3692	
Ukupno: 140.000.000	Ukupno: 140.000.000 kn/ 18.581.193 €			
K875006 - Informatizacija	1.050.000	1.050.000 kn/139.359 €	1.3.1. / konto 4262	100,00
SVEUKUPNO	144.315.000	144.348.000 kn/19.158.270 €		100,02

KLASA: 023-05/22-01/10

URBROJ: 426-06/1-22-1

Predsjednik Upravnog vijeća

mr. sc. Ante Vučić



